



## **PROFIELSCHETS LEDEN RAAD VAN COMMISSARISSEN**

### **FUNCTIEPROFIEL**

#### **A. ALGEMENE ROL EN MOTIVATIE**

De Raad van Commissarissen is het intern toezichthoudend orgaan, dat in staat moet zijn het functioneren van de corporatie en de rol van de directeur-bestuurder daarbinnen te kunnen ondersteunen, te kunnen toetsen en te kunnen beoordelen. Naast veronderstelde deskundigheid is het van groot belang dat de individuele leden van de Raad van Commissarissen vooral hun motivatie halen uit het op relatief grote afstand, en veelal aan de hand van schriftelijke informatie, op hoofdlijnen volgen van het “reilen en zeilen” van Zeeuwnland en de met haar verbonden onderneming(en). Verder weten zij zich gebonden aan de Governancecode Woningcorporaties 2020.

#### **B. ALGEMENE OMSCHRIJVING TAAK**

De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen Zeeuwnland en de met haar verbonden onderneming(en) en staat de directeur-bestuurder met raad terzijde. De Raad van Commissarissen richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van Zeeuwnland en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij Zeeuwnland betrokkenen af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De Raad van Commissarissen beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de directeur-bestuurder.

#### **C. ALGEMEEN PROFIEL VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN**

De Raad streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Minimaal twee leden van de Raad zijn woonachtig in het werkgebied van Zeeuwnland en hebben affiniteit met de regio.

Voor het optimaal functioneren van de Raad van Commissarissen is het verder gewenst dat binnen de Raad verschillende ervarings- en vakgebieden zijn vertegenwoordigd, zonder dat er sprake is van specifieke specialisten. Het gaat om de juiste gesprekspartner binnen de Raad van Commissarissen voor onderdelen van de beraadslaging, zonder dat er sprake is van portefeuillehouders.

Alle leden van de Raad zijn zelfstandig in staat de balans en de verlies-en-winstrekening te beoordelen, alsmede de financiële effecten van de beleidsvoorstellen op langere termijn te doorzien in het kader van het blijvend garanderen van de continuïteit van Zeeuwnland en de met haar verbonden onderneming(en).

Naast voldoende financiële kennis is het gewenst dat er binnen de Raad sprake is van aanvullende ervaringsgebieden en disciplines. Deze ervaringen behoeven niet per definitie aan een commissaris verbonden te zijn. Een commissaris kan derhalve meerdere ervaringsgebieden en disciplines in zich verenigen.

Bedoelde ervaringsgebieden en disciplines zijn:

1. governance
2. volkshuisvestelijk
3. vastgoedontwikkeling en –beheer
4. financiën en control
5. juridische zaken
6. overige relevante kennis en ervaring.

Alle commissarissen volgen na benoeming een introductieprogramma, waarin in ieder geval aandacht wordt besteed aan algemene financiële en juridische zaken, de financiële verslaglegging door de corporatie, de specifieke aspecten die eigen zijn aan Zeeuwsland en haar activiteiten en de verantwoordelijkheden van een commissaris. De Raad van Commissarissen beoordeelt jaarlijks op welke onderdelen leden van de Raad van Commissarissen gedurende de benoemingsperiode behoefte hebben aan nadere introductie of opleiding. De directeur-bestuurder speelt hierin een faciliterende rol.

## **D. PROFIEL INDIVIDUELE LEDEN VAN DE RAAD**

### Algemene vaardigheden

De commissaris is in staat om op academisch niveau te denken en te handelen, hoofd- en bijzaken te onderscheiden en bezit een helicopterview. Hij neemt sociaal maatschappelijke ontwikkelingen waar en kan deze tot een samenhangende visie in het belang van de eigen corporatie transformeren. Hij kan zich complexe materie vrij snel eigen maken en weet uit de informatie de strategische betekenis af te leiden en herkent essenties in grote en/of complexe informatiestromen.

### Algemene kenmerken

De commissaris heeft affiniteit met het toezichthouden/commissariaat door het op relatief grote afstand, en veelal aan de hand van schriftelijke informatie, volgen van de corporatie. Hij heeft basiskennis van en affiniteit met de sector volkshuisvesting. Daarnaast heeft hij basiskennis op het terrein van financiën en is onafhankelijk en onpartijdig. Hij heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid/affiniteit met de maatschappelijke functie van woningcorporaties. Hij beschikt over discussie- en communicatievaardigheden. Hij hecht groot belang aan kwaliteit, zowel op het terrein van de interne organisatie als op het terrein van de externe dienstverlening. Verder bezit hij voor het commissariaat relevante relatienetwerken. Hij onderschrijft de integriteitscode van de organisatie en de Governancecode Woningcorporaties en heeft voldoende tijd beschikbaar.

### Persoonlijke kwaliteiten en kenmerken

De commissaris is een consistente, integere en geloofwaardige persoonlijkheid en teamplayer. Hij koppelt ondernemingszin met een juiste balans aan een sociaal volkshuisvestelijke taakstelling. Hij is zowel alleen en als lid van de Raad een positief en betrouwbaar ingestelde partner voor de directeur-bestuurder met gevoel voor ethiek. Hij is enthousiasmerend met gevoel voor relativiteit en staat open voor veranderingen. Tenslotte is hij besluitvaardig en kan op de eigen mening terug komen.

### Additionele kwaliteiten voor de voorzitter

De voorzitter kan de Raad in zijn functioneren aansturen en de besluitvorming helder samenvatten. Hij is in zijn handelen een voorbeeld voor de overige commissarissen, heeft een duidelijke (eigen) visie op de ontwikkelingen in de sector en straalt vertrouwen uit. Hij is in staat de statutaire taken en bevoegdheden van voorzitter volledig in te vullen en is tijdig beschikbaar om de directeur-bestuurder in voorkomende situaties met raad en daad bij te staan.

Naast de algemene en bijzondere profielkenmerken voor de Raad van Commissarissen en individuele leden uit die Raad geldt in het bijzonder een aantal kenmerken voor de voorzitter. De voorzitter draagt zorg voor de communicatie van de Raad met de directeur-bestuurder, de accountant en eventueel andere externe partijen. Hij heeft tot taak om het benoemings- en herbenoemingsbeleid tijdig in gang te zetten. De voorzitter heeft bestuurlijke ervaring en is verantwoordelijk voor de regie van de vergadering en de agenda. De voorzitter is een krachtige regisseur: iemand die met bevlogenheid, charisma en 'hart voor de zaak' leiding geeft aan het team van commissarissen.

Deze profielschets is, vastgesteld en goedgekeurd in de vergadering van de Raad van Commissarissen op 22 maart 2022.